

i ASIGNATURA GÉNERO, FAMILIA Y RELACIONES LABORALES

Código	566101
Titulación	MÁSTER EN ESTUDIOS DE GÉNERO, IDENTIDADES Y ...
Duración	ANUAL
Tipo	OPTATIVA
Idioma	CASTELLANO
Ofertable en Lengua Extranjera	NO
Movilidad Nacional	SÍ
Movilidad Internacional	SÍ
Estudiante Visitante Nacional	SÍ
ECTS	6,00
Departamento	C144 - DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SO


✓ REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos

No se requieren, más allá de los exigidos para cursar el Máster.

🚩 OFERTA EN LENGUA EXTRANJERA

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	1/7



No se oferta para Lengua Extranjera.


MOVILIDAD

- Movilidad Nacional (SICUE): Sí. Tipo de enseñanza: Presencial
- Movilidad Internacional: Sí. Tipo de enseñanza: Presencial
- Estudiante Visitante Nacional: Sí. Nº Plazas: 10. Tipo de enseñanza: Presencial


RESULTADO DEL APRENDIZAJE

Id.	Resultados
1	<p>1. Comprender la normativa civil de Derecho de familia con una perspectiva de género.</p> <p>2. Evaluar la posición jurídica de las mujeres en el mercado de trabajo y su regulación normativa tanto internacional como nacional.</p> <p>3. Conocer en profundidad la regulación interna de las materias relacionadas con la formación, promoción, retribución, conciliación y corresponsabilidad, salud laboral, protección social y violencia en óptica de género</p> <p>4. Utilizar las herramientas existentes para la erradicación de las desigualdades de género y la promoción de la igualdad efectiva, como la negociación colectiva; los planes de igualdad en la empresa y las políticas y acciones de responsabilidad social empresarial.</p>

CONTENIDOS

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros	
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	2/7	

Contenido	Descripción
<p>Tema 1. Evolución del concepto de familia. Nuevas formas de familia. Matrimonio y uniones de hecho (I).</p> <p>Tema 2. Evolución del concepto de familia. Nuevas formas de familia. Matrimonio y uniones de hecho (II).</p> <p>Tema 3. Consecuencias económicas de la crisis matrimonial y de pareja. La situación jurídica de la mujer en los supuestos de ruptura (I).</p> <p>Tema 4. Consecuencias económicas de la crisis matrimonial y de pareja. La situación jurídica de la mujer en los supuestos de ruptura (II).</p> <p>Tema 5. Filiación y patria potestad (I).</p> <p>Tema 6. Filiación y patria potestad (II).</p> <p>Tema 7. Custodia exclusiva/custodia compartida.</p> <p>Tema 8. La situación de la mujer en el mercado de trabajo y el principio de igualdad y no discriminación por razón de género: sus manifestaciones en la normativa internacional, comunitaria y española.</p> <p>Tema 9. El acceso al trabajo por cuenta ajena y el autoempleo femenino: condiciones y disfunciones.</p> <p>Tema 10. La brecha salarial entre mujeres y hombres: el principio de igualdad retributiva.</p> <p>Tema 11. Los derechos de conciliación de las responsabilidades laborales y familiares y la corresponsabilidad.</p> <p>Tema 12. Salud laboral y género.</p> <p>Tema 13. Violencia de género y sus vertientes civil y laboral.</p> <p>Tema 14. Protección social de las mujeres.</p> <p>Tema 15. Los Planes de Igualdad en las empresas.</p> <p>Tema 16. Responsabilidad Social de las Empresas y Políticas de género.</p>	

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros	
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	3/7	

SISTEMA DE EVALUACIÓN


Criterios de evaluación

Para superar la asignatura cada estudiante debe demostrar una adquisición suficiente de los resultados del aprendizaje.

1. Claridad en las ideas, argumentación, expresión y corrección gramatical.
2. Utilización y análisis correcto de las fuentes primarias y de la comprensión de las fuentes secundarias.
3. Fundamentación y análisis profundo de los conocimientos aplicables a los trabajos
4. Utilización adecuada de las citas bibliográficas.
5. Presentación y extensión adecuadas.

PROFESORADO

Profesorado	Categoría	Coordinador
SALDAÑA VALDERAS, EVA MARIA	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	Sí
CERVILLA GARZON, MARIA DOLORES	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	No
ALVAREZ DEL CUVILLO, ANTONIO	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	No
ZURITA MARTIN, ISABEL MARIA	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	No

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros	
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	4/7	

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividad	Horas	Detalle
02 Prácticas, seminarios y problemas	45	45 hrs.
10 Actividades formativas no presenciales	60,00	Trabajo autónomo
12 Actividades de evaluación	25,00	Elaboración de exposiciones orales y trabajos académicos
13 Otras actividades	18,00	Tutorías

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía Básica


AA.VV. Alberto Palomar Olmeda, Coord. El tratamiento del género en el ordenamiento español: (una visión multidisciplinar del tratamiento de la mujer en los distintos ámbitos sociales 2005, ISBN 84-8456-333-2.

Pérez del Río, T. Igualdad y género en el empleo, Serie Guías de negociación colectiva Edit. CARL. CARL 2009 (ISBN 978-84-691-9894-0).

Pérez del Río, T., Ley de Igualdad y contrato de trabajo (Modificaciones en el Estatuto de los Trabajadores, Seguridad Social, Infracciones y Sanciones, Prevención de Riesgos Laborales y Procedimiento Laboral) (Coord. Fernando Lousada Arochena, colaboran Jaime Cabeza Pereiro y Maria Elósegui Itxaso) Dossier práctico Francis Lefebvre Madrid 2007 (ISBN 978- 84-96535-44-2).

Vivas Tesón, I. en AA.VV. Francisco de Paula Blasco Gascó, Coord., La mujer en el Derecho Civil del siglo XXI, Estudios jurídicos en homenaje a Vicente L. Montés Penadés Vol. 2, 2011 (Tomo II), ISBN 978-84-9004-232-8, págs. 2899-2927.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	5/7



Bibliografía Específica

AA.VV. El levantamiento del velo: las mujeres en el derecho privado / coord. por Laura López de la Cruz, Marta Otero Crespo; María Paz García Rubio (dir.), Rosario Valpuesta Fernández (dir.), 2011, ISBN 978-84-9985-026-9.

AA.VV., La situación jurídica de la mujer en los supuestos de crisis matrimonial: IV Seminario de Estudios Jurídicos, coord. por María Dolores Cervilla Garzón, Universidad de Cádiz, Servicio de Publicaciones: Ayuntamiento de Jérez de la Frontera, 1997. ISBN 84-7786-445-4.

AA.VV., La custodia compartida a debate, coord. por María Teresa Picontó Novales, Elisabet Almeda Samaranch, Universidad Carlos III, Instituto de Derechos Humanos Bartolomé de las Casas: Dykinson, 2012. ISBN 978-84-15454-33-5.

Alvarez del Cuvillo, A., El género como categoría y categorías de género, Revista de Derecho Social Nº. 52, 2010, ISSN11388692.

Alvarez del Cuvillo, A, El concepto de discriminación y otros conceptos afines, Noticias Cielo, ISSN e 2525-1226, Nº. 4, 2019.


De la Flor Fernandez, M.L. El impacto de género producido por las últimas reformas en la pensión de jubilación, en AA.VV., Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Rio, CARL, Sevilla.

Gavidia Sánchez, J. La unión libre: (el marco constitucional y la situación del conviviente supérstite), Tirant lo Blanch, 1995. ISBN 84-8002-239.

Lousada Arochena, F., Acoso y violencia sexual y sexista, y en especial, su tratamiento por la negociación colectiva, en AA.VV., Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Rio, CARL, Sevilla 2015.

Saldaña Valderas. E. El tratamiento del salario y los beneficios sociales en los Planes de Igualdad: insuficiencias y buenas prácticas. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, No 108, 2011.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	6/7



Saldaña Valderas, E., Las acciones de responsabilidad social de las empresas como instrumentos de promoción de la igualdad de género en el trabajo, Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, No 113, 2012.


Bibliografía Ampliación

Freixes Sanjuán, T. La juridificación de los valores y la igualdad como valor en la Unión Europea, AA.VV. Cortes Valencianas, 2014, ISBN 978-8489684461.

Herraiz Serrano, O. Hacia un lenguaje jurídico no sexista: Herramientas para tratar de equilibrar la justa demanda de visibilizar a las mujeres con los principios de claridad, economía y precisión, en AA.VV. Cortes Valencianas, 2014, ISBN 978-8489684461

El presente documento es propiedad de la Universidad de Cádiz y forma parte de su Sistema de Gestión de Calidad Docente.

En aplicación de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, toda alusión a personas o colectivos incluida en este documento estará haciendo referencia al género gramatical neutro, incluyendo por lo tanto la posibilidad de referirse tanto a mujeres como a hombres.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Fecha	25/04/2026 02:03:11	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros	
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZZ3HXNLDW3QUV46EAEKY	Página	7/7	