


i ASIGNATURA GÉNERO, FAMILIA Y RELACIONES LABORALES

Código	566101
Titulación	MÁSTER EN ESTUDIOS DE GÉNERO, IDENTIDADES Y ...
Duración	ANUAL
Tipo	OPTATIVA
Idioma	CASTELLANO
ECTS	6,00
Teoría	0
Práctica	5,88
Departamento	C144 - DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SO

RESULTADO DEL APRENDIZAJE

Id.	Resultados
1	1. Comprender la normativa civil de Derecho de familia con una perspectiva de género. 2. Evaluar la posición jurídica de las mujeres en el mercado de trabajo y su regulación normativa tanto internacional como nacional. 3. Conocer en profundidad la regulación interna de las materias relacionadas con la formación, promoción, retribución, conciliación y corresponsabilidad, salud laboral, protección social y violencia en óptica de género 4. Utilizar las herramientas existentes para la erradicación de las desigualdades de género y la promoción de la igualdad efectiva, como la negociación colectiva; los planes de igualdad en la empresa y las políticas y acciones de responsabilidad social empresarial.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2ZTCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2ZTCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	1/11



CONTENIDOS


- Nuevas formas de relaciones afectivas-familiares: matrimonio y uniones de hecho.
- La situación jurídica de las mujeres en los supuestos de crisis matrimonial y de pareja.
- Madres e hijos/as: filiación y patria potestad.
- Custodia exclusiva y custodia compartida.
- La situación jurídica de las mujeres en el mercado de trabajo.
- El acceso al trabajo por cuenta ajena y el autoempleo femenino.
- La brecha salarial entre mujeres y hombres: el principio de igualdad retributiva.
- Los derechos de conciliación de las responsabilidades laborales y familiares y la corresponsabilidad.
- Salud laboral y género.
- Violencia de género y sus vertientes civil y laboral.
- Protección social de las mujeres.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Criterios generales de evaluación

- 1.Asistencia a sesiones teórico-prácticas y participación activa
- 2.Trabajos específicos por escrito
- 3.Pruebas de auto-evaluación online
- 4.Seguimiento formativo y control en plataformas virtuales

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	2/11




Procedimiento de calificación

Sobre los resultados obtenidos mediante el desarrollo de los criterios generales referidos (1,2,3, y 4), se realizarán las siguientes ponderaciones:

1. 10.0 a 30.0 de ponderación mínima y máxima respectivamente
2. 40.0 a 70.0 de ponderación mínima y máxima respectivamente
3. 10.0 a 20.0 de ponderación mínima y máxima respectivamente
4. 10.0 a 20.0 de ponderación mínima y máxima respectivamente

PROFESORADO

Profesorado	Categoría	Coordinador
SALDAÑA VALDERAS, EVA MARIA	PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD	Sí
CERVILLA GARZON, MARIA DOLORES	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	No
ZURITA MARTIN, ISABEL MARIA	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	No

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros	
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	3/11	

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividad	Horas	Detalle
02 Prácticas, seminarios y problemas	47	45 hrs.
10 Actividades formativas no presenciales	60,00	Trabajo autónomo
12 Actividades de evaluación	25,00	Elaboración de exposiciones orales y trabajos académicos
13 Otras actividades	18,00	Tutorías

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía básica

-El tratamiento del género en el ordenamiento español: (una visión multidisciplinar del tratamiento de la mujer en los distintos ámbitos sociales) / coord. Por Alberto Palomar Olmeda, 2005, ISBN 84-8456-333-2.


-Nociones básicas sobre igualdad en las relaciones laborales, Pilar Núñez-Cortés Contreras, Editorial Tecnos, 1ª ed., 1ª imp.(05/2009), ISBN: 8430948864 ISBN-13: 9788430948864

-La discriminación por razón de género: Las fuentes reguladoras. Teresa Pérez del Rio, Actum Social (actualidad mementos) Nº11 Monográfico sobre Igualdad y discriminación: Retos y problemas. Ed. Francis Lefebvre. Madrid 2008 págs.2 a 9.

Bibliografía específica

Temas 1 y 2

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	4/11



Inmaculada Vivas Tesón, La mujer en el Derecho Civil del siglo XXI, Estudios jurídicos en homenaje a Vicente L. Montés Penadés / coord. por Francisco de Paula Blasco Gascó, Vol. 2, 2011 (Tomo II), ISBN 978-84-9004-232-8, págs. 2899-2927.

- El levantamiento del velo: las mujeres en el derecho privado / coord. por Laura López de la Cruz, Marta Otero Crespo; María Paz García Rubio (dir.), Rosario Valpuesta Fernández (dir.), 2011, ISBN 978-84-9985-026-9.

Derecho y mujer / coord. por Ana Alemán Monterreal, Pedro Martínez Ruano, 2009, ISBN 978-84-8240-920-7.

- Perspectivas del derecho de familia en el siglo XXI: XIII Congreso Internacional de Derecho de Familia / coord. por Carlos Lasarte Álvarez, Araceli Donado Vara, María Fernanda Moretón Sanz, Fátima Yáñez Vivero, 2004, ISBN 84-609-3858-1.

- Julio Vicente Gavidia Sánchez, La unión libre: (el marco constitucional y la situación del conviviente supérstite), Tirant lo Blanch, 1995. ISBN 84-8002-239.

Tema 3

El levantamiento del velo: las mujeres en el derecho privado / coord. por Laura López de la Cruz, Marta Otero Crespo; María Paz García Rubio (dir.), Rosario Valpuesta Fernández (dir.), 2011, ISBN 978-84-9985-026-9.

Derecho y mujer / coord. por Ana Alemán Monterreal, Pedro Martínez Ruano, 2009, ISBN 978-84-8240-920-7.

- La situación jurídica de la mujer en los supuestos de crisis matrimonial: IV Seminario de Estudios Jurídicos, coord. por María Dolores Cervilla Garzón, Universidad de Cádiz, Servicio de Publicaciones: Ayuntamiento de Jerez de la Frontera, 1997. ISBN 84-7786-445-4.

- Julián Ángel González Sánchez, Efectos de la crisis matrimonial: 414 preguntas y respuestas. Las Rozas, Madrid: Sepin, D.L. 2009. ISBN 978-84-92666-45-4.

Temas 4 y 5


María Begoña Fernández González, El matrimonio y los hijos: matrimonio, nulidad, separación y divorcio, régimen de gananciales, Dykinson, 2002. ISBN 84-8155-918-0

Tema 6

La custodia compartida a debate, coord. por María Teresa Picontó Novales, Elisabet Almeda Samaranch, Universidad Carlos III, Instituto de Derechos Humanos Bartolomé de las Casas: Dykinson, 2012. ISBN 978-84-15454-33-5.

- Miguel Clemente Díaz, Aspectos psicológicos y jurídicos de la guarda y custodia de

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	5/11



los hijos, Madrid: Síntesis, D.L. 2014. ISBN 978-84-907704-4-3.

- Luis Zarraluqui Sánchez-Eznarriaga, Marco jurídico paterno-filial en las rupturas de pareja: función parental, custodias alterna y unilateral y régimen de relación o de estancias de los menores con sus padres y otros parientes y allegado, Hospitalet de Llobregat, Barcelona: Bosch, 2013. ISBN 978-84-9790-387-5.

Tema 7

M^a Teresa Velasco Portero, La adaptación del ordenamiento jurídico español a la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en materia de no discriminación, Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, ISSN 2174-7504, N^o. 127, 2017, págs. 145-172

Teresa Pérez del Río "Principio de igualdad de trato y prohibición de discriminación por razón de sexo" en Una aproximación al Derecho Social Comunitario (Coord. Cruz Villalón y Pérez del Río), Tecnos. Madrid. 2000. (ISBN 84-309-3624-6), págs. 87 a 118.

- Teresa Pérez del Río El principio de igualdad de trato y la prohibición de discriminación por razón de sexo en el Derecho Comunitario en Mujer y trabajo VVAA (Ruiz Pérez, E. coordra.). Edit. Bomarzo. Madrid. 2003. (ISBN 84-86977-34-7). Págs. 281 a 320.

- Teresa Pérez del Río Igualdad y género en el empleo, Serie Guías de negociación colectiva Edit. CARL. CARL 2009 (ISBN 978-84-691-9894-0).


- Teresa Pérez del Río Ley de Igualdad y contrato de trabajo (Modificaciones en el Estatuto de los Trabajadores, Seguridad Social, Infracciones y Sanciones, Prevención de Riesgos Laborales y Procedimiento Laboral) (Coord. Fernando Lousada Arochena, colaboran Jaime Cabeza Pereiro y María Elósegui Itxaso) Dossier práctico Francis Lefebvre Madrid 2007 (ISBN 978-84-96535-44-2).

- Teresa Pérez del Río La mujer ante la Ley. Reformas normativas en pro de la igualdad en La cambiante situación de la mujer en Andalucía (VVAA Marcenaro Gutiérrez, O. coord.) Edit. Centro de Estudios Andaluces (Consejería de la Presidencia Junta de Andalucía) Sevilla 2011 (ISBN978-84-939078-9-1) pags.185 a 199.

- Eva Saldaña Valderas. Diálogo social, acuerdos interconfederales para la negociación colectiva e igualdad entre mujeres y hombres. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, N^o 103, 2010, págs. 129-156.

Tema 8

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	6/11



- Autoempleo Mujer. <http://www.autoempleomujer.com/>
- Fundación Laboral WWB en España (Banco Mundial de la Mujer).
- Jaime Cabeza Pereiro, Nuevos interrogantes en torno al contrato a tiempo parcial. Jaime, Aranzadi social, 2012.
- López Gandía, Juan. Trabajo a tiempo parcial y valor de las cotizaciones según la reciente jurisprudencia del Tribunal Constitucional (Comentario a la STC 61/2013 de 14 de marzo). Revista de Derecho Social, número 61, 2013.
- López Gandía, Juan. Los contratos formativos y a tiempo a parcial tras la reforma laboral de 2012, Revista de derecho social, número 57, 2012.
- Teresa Pérez del Río La discriminación por razón de género: Las fuentes reguladoras. Actum Social (actualidad mementos) Nº11 Monográfico sobre Igualdad y discriminación: Retos y problemas. Ed. Francis Lefebvre. Madrid 2008 págs.2 a 9.
- Teresa Pérez del Río Diálogo social y negociación colectiva en Andalucía: una óptica de género. Los Planes de Igualdad en las empresas en el ámbito andaluz. Temas Laborales Nº100, 2009 págs. 878-921.
- Teresa Pérez del Río, Tiempo de trabajo: Una óptica de género VVAA Tiempo de trabajo (coord. Joaquín Aparicio Tovar y Juan López Gandía) Ed. Bomarzo, Albacete, 2007 (ISBN 978-84-96721-37-1) págs. 267 a 292.

Tema 9

Ana M^a Romero Burillo. Igualdad y retribución. Tirant lo Blanch Colección Laboral núm. 175 Valencia, 2006.

- Instituto de la Mujer Diferencia y discriminación salarial por razón de sexo I.M. Madrid 2007.
- Eva Saldaña Valderas. Discriminación retributiva en función del género: un análisis técnico y jurídico. Mergablum, Sevilla 2004.


72

- Eva Saldaña Valderas. El tratamiento del salario y los beneficios sociales en los Planes de Igualdad: insuficiencias y buenas prácticas. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 108, 2011

Tema 10

- Ballester Pastor, M.A., De cómo la reforma operada por el RD Ley 3/2012 ha degradado el derecho fundamental a la conciliación de responsabilidades, Revista de derecho social, ISSN 1138-8692, Nº 57, 2012, págs. 99-114.
- Ballester Pastor, M.A. y Cabeza Pereiro, J. Retos, expectativas y decepciones del derecho a la conciliación de responsabilidades, en AA.VV., Tutela y promoción de la

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	7/11



plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Río, CARL, Sevilla 2015.

- Teresa Pérez del Río La normativa interna sobre derechos de conciliación: la corresponsabilidad. En AAVV Conciliación de la vida familiar y laboral y corresponsabilidad entre sexos (Jaime Cabeza Pereiro y Belén Fernández Docampo coordinadores). Edit. Tirant Monografías nº 747, Valencia 2011 (ISBN 978-84-9004-126-0) Págs. 51 a 76.

- Amparo Ballester Pastor Reducción y adaptación de la jornada por conciliación Tirant Lo Blanch Laboral Práctico Valencia 2009.

María Teresa Velasco Portero, El conflicto entre conciliación y necesidades empresariales en la organización del tiempo de trabajo. Regulación legal, doctrina judicial e importancia de la negociación, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 41, 2015

Tema 11

- Amparo Garrigues Giménez, Evaluación de riesgos laborales y maternidad: el RD 298/2009, de 6 de marzo, o el peligroso hábito normativo de la transposición "por entregas", Civitas. Revista española de derecho del trabajo, ISSN 0212-6095, Nº 143, 2009, págs. 627-649.

- European Agency for Safety and Health at Work New Risks and trends in the safety and health of women at work. Informe publicado Sep. 13, 2011.

Tema 12

- Fernando Lousada Arochena, Acoso y violencia sexual y sexista, y en especial, su tratamiento por la negociación colectiva, en AA.VV., Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Río, CARL, Sevilla 2015.


- Teresa Pérez del Río La violencia de género en el trabajo Themis. Revista jurídica de igualdad de género. Nº 1 2007 págs.46 a 62.

- Teresa Pérez del Río. La violencia de género en el ámbito laboral: el acoso sexual y el acoso sexista. Edit. Bomarzo, Albacete, 2009 (ISBN 978-84-96721-95-1).

- Teresa Pérez del Río La violencia de género en el ámbito laboral y su tratamiento en la negociación colectiva. En AAVV (Directora Faraldo Cabana, C, Coordinadoras López Arranz, A y Millor Arias, P) Cuestiones actuales sobre el trabajo de la mujer y su protección social. Edit. Tirant Monografías 734, Valencia 2010 (ISBN 978-84-9985-010-8) Págs. 187 a 220.

- Mujer, Violencia y Derecho, Coordinado por MD Cervilla y F. Fuentes, Servicio de

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	8/11



Publicaciones de la Universidad de Cádiz, 2006, ISBN: 978-84-9228-057-9.

Tema 13. Protección social de las mujeres. Bibliografía:

- M. Luisa de la Flor Fernández, El impacto de género producido por las últimas reformas en la pensión de jubilación, en AA.VV., Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Río, CARL, Sevilla 2015.

- Teresa Pérez del Río Mujer y Seguridad Social: II Las prestaciones de riesgo durante el embarazo y maternidad AAVV Mujer, familia y derecho (Cervilla Garzón y Fuentes Rodríguez coordinadoras.) Servicio de Publicaciones de la UCA. Cádiz. 2003. (ISBN 84-7786-477-2). Págs.117 a 140.

- Pedro Gete Castrillo y Gemma Sobrino González Protección social: Igualdad de Género y Seguridad Social, En Igualdad de género y Relaciones laborales, (Eds., Fernando Valdés Dal- Ré y Beatriz Quintanilla Navarro), Ministerio de Trabajo e Inmigración, Fundación Francisco Largo Caballero, Madrid. 2008.

74

- VVAA Cuestiones actuales sobre el trabajo de la mujer y su protección social (Cristina Farraldo Cabana Directora) Tirant Lo Blanch Monografías Valencia 2010.

- Juan Antonio Maldonado Molina El derecho a la Seguridad Social de la Mujer en Género y derechos fundamentales, (Coord., Monereo Atienza, Cristina) Granada, 2010.

Tema 14

- Fernando Lousada Arochena, Acoso y violencia sexual y sexista, y en especial, su tratamiento por la negociación colectiva, en AA.VV., Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Río, CARL, Sevilla 2015.

- Teresa Pérez del Río La función de los interlocutores sociales y de la negociación colectiva en la Ley Orgánica de igualdad efectiva entre mujeres y hombres 3/2007. Los Planes de igualdad en las empresas, Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Número extraordinario 2007 sobre Igualdad efectiva entre hombres y mujeres Págs. 261 a 279.

- Teresa Pérez del Río La función de los operadores jurídicos y el principio de transversalidad de género Revista de Relaciones Laborales UPV Nº II 2007 (publicada en 2009) págs.223-234.

- Teresa Pérez del Río Diálogo social y negociación colectiva en Andalucía: una óptica de género. Los Planes de Igualdad en las empresas en el ámbito andaluz, Temas Laborales Nº100, 2009 págs. 878-921.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	9/11



- Eva Saldaña Valderas. Los sistemas de clasificación profesional en los planes de igualdad de la empresa privada y el sector público, Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 119, 2013, págs. 91-118.
- Eva Saldaña Valderas. El tratamiento del salario y los beneficios sociales en los Planes de Igualdad: insuficiencias y buenas prácticas. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 108, 2011. 75

Tema 15.

- Amparo Merino Segovia, La perspectiva de género en la Responsabilidad Social de las Empresas, en AA.VV. Estudios de la Fundación 1º. de mayo, Madrid 2009.
- Eva Saldaña Valderas, Las acciones de responsabilidad social de las empresas como instrumentos de promoción de la igualdad de género en el trabajo, Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 113, 2012, págs. 129-151.
- Eva Saldaña Valderas y Cristina Aguilar González, Políticas de Género y Responsabilidad Social de las empresas, en AA.VV., Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo, Libro homenaje a la pfra. Teresa Pérez del Rio, CARL, Sevilla 2015.

COMENTARIOS

Competencias específicas de materia optativa:


CMO3: Conocer los cambios y las desigualdades en la situación laboral de las mujeres en contextos nacionales e internacionales.

CMO4: Saber evaluar la aplicación de la legislación de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en entidades e instituciones públicas y privadas.

CMO5: Conocer la normativa y la jurisprudencia relevante en relación con el tratamiento y la prevención de la violencia de género.


CMO6; Ser capaces de analizar, los procedimientos y las problemáticas relacionados con la familia, el género y la igualdad de oportunidades

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	10/11



El presente documento es propiedad de la Universidad de Cádiz y forma parte de su Sistema de Gestión de Calidad Docente.

En aplicación de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, toda alusión a personas o colectivos incluida en este documento estará haciendo referencia al género gramatical neutro, incluyendo por lo tanto la posibilidad de referirse tanto a mujeres como a hombres.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Fecha	25/04/2026 01:53:40	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros	
Firmado por	UNIVERSIDAD DE CADIZ			
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7R2TZCNANPKSNMCZ4AMMLDKY	Página	11/11	