

## PROFESORADO

El Máster en Patrimonio, Arqueología e Historia Marítima está dotado de una notable interdisciplinariedad, transversalidad e integración de materias para ofrecer al estudiante una capacidad metodológica, tecnológica, documental, de gestión y de tratamiento de la información que le proporcione una sólida ventaja competitiva en la nueva sociedad global, que evite tratamientos parciales sobre el patrimonio y que favorezca una mirada completa e integradora.

El equipo docente que lo integra pertenece en su mayoría a la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Cádiz (Departamentos de Historia, Geografía y Filosofía; Historia Moderna, Contemporánea, del Arte y de América; Filología Clásica y Filología), al que se suman docentes de otros centros y departamentos, así como profesorado externo que ejercen como profesionales especialistas en las materias del título.

En documento descargable se ofrece una descripción de los perfiles básicos del profesorado (número de profesores/as, número de doctores/as, categorías y acreditaciones, méritos docentes -en caso de profesorado no acreditado-, méritos de investigación -en caso de profesorado no doctor-, número de quinquenios y sexenios, áreas de conocimiento en las que imparten docencia, número de ECTS asumidos en las materias)

- [Histórico del Profesorado Académico UCA](#)
- [Profesorado Académico UCA disponible para impartir el título](#)

## PERSONAL TÉCNICO (PTGAS)

El Máster en Patrimonio, Arqueología e Historia Marítima cuenta con el apoyo del Personal Técnico de Gestión, Administración y Servicios (PTGAS) de la Universidad de Cádiz, y de forma especial con el del [Campus de Cádiz](#), el de la [Oficina de Posgrado](#), principalmente en lo referente al proceso de matriculación, con el del Área de Atención al alumnado, y sobre todo con el PTGAS de la Facultad de Filosofía y Letras.

Para la actividad cotidiana el máster se apoya en la labor que desempeña el PTGAS que ejerce sus funciones en la consejería, mantenimiento, administración o biblioteca), cuyas funciones son las tareas administrativas y de gestión de las infraestructuras que se derivan de la actividad académica y que son imprescindibles para el correcto desarrollo de la labor docente e investigadora a disposición del PDI. De igual forma, aunque son servicios externalizados también debemos mencionar al personal de limpieza, cafetería y copistería.

Atendiendo a la estructura organizativa de la Universidad de Cádiz y con el fin de optimizar los recursos humanos de carácter administrativo, el Personal Técnico de Gestión, Administración y Servicios que trabaja en la Facultad de Filosofía y Letras no se adscribe a ningún título en concreto, sino que están a disposición de diferentes títulos que se imparten en el centro. A continuación, se incluye tabla con datos sobre el PTGAS adscrito a la Facultad de Filosofía y Letras.

	<b>PTGAS por puesto tipo</b>	<b>Régimen Jurídico – Grupo / Escala</b>	<b>Nº. PTGAS</b>	<b>% PTGAS según Puesto tipo</b>
<b>PTGAS FACULTAD FILOSOFÍA Y LETRAS</b>	<b>CONSERJERÍA</b>	Laboral Fijo – Grupo III	1	22,22%
		Laboral Fijo – Grupo IV	3	
		Laboral Eventual – Grupo IV	1	
	<b>AUXILIAR ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN</b>	Funcionario Carrera – E	1	7,41%
		Funcionario Interino – C2	2	
		Funcionario Carrera – C1	12	
		Funcionario Carrera – A1	1	
	<b>BIBLIOTECA</b>	Funcionario Carrera – A2	2	25,93%
		Laboral Fijo – Grupo III	4	
				<b>27</b>

	<b>PTGAS por puesto tipo</b>	<b>Régimen Jurídico – Grupo / Escala</b>	<b>Nº. PTGAS</b>	<b>% PTGAS según Puesto tipo</b>
<b>PTGAS UCA</b>	<b>PERSONAL DE APOYO A LOS TÍTULOS DE POSGRADO</b>	Funcionario Carrera – A2	1	7,78%
		Funcionario Carrera – C1	4	
		Funcionario Interino – C2	2	
	<b>INFORMÁTICA</b>	Funcionario Carrera – A1	16	38,89%
		Funcionario Interino- A1	1	
		Funcionario Carrera – A2	12	
		Funcionario Interino- A2	6	
	<b>AUDIOVISUALES</b>	Laboral Fijo – Grupo III	1	2,22%
		Laboral Eventual – Grupo III	1	
		Funcionario Carrera – A2	1	
	<b>MANTENIMIENTO</b>	Laboral Fijo – Grupo III	20	26,27%
	Laboral Eventual – Grupo III	1		

PTGAS por puesto tipo	Régimen Jurídico – Grupo / Escala	Nº. PTGAS	% PTGAS según Puesto tipo
<b>PREVENCIÓN</b>	Laboral Eventual – Grupo IV	2	4,44%
	Laboral Fijo – Grupo I	2	
	Laboral Fijo – Grupo II	2	
	Funcionario Carrera – A1	1	
<b>DEPORTES</b>	Laboral Fijo – Grupo II	2	15,56%
	Laboral Fijo – Grupo III	7	
	Laboral Fijo – Grupo IV	2	
	Laboral Eventual – Grupo IV	2	
<b>ACTIVIDADES CULTURALES</b>	Laboral Fijo – Grupo I	2	4,44%
	Laboral Fijo – Grupo III	1	
	Laboral Eventual – Grupo II	1	
		<b>90</b>	<b>100%</b>

**NOTA A TENER EN CUENTA:** Se trata del personal de administración y servicios que, si bien atienden las necesidades del centro / título, no necesariamente están asociados al título. En definitiva, son recursos conjuntos de todos los títulos del centro o sedes que, en algunas cuestiones, son compartidos con títulos de otros centros (por ejemplo, el personal de administración de departamentos ubicados en el centro, pero con docencia adicional en otros centros). Los recursos humanos del área de informática, audiovisuales, mantenimiento, prevención, deportes y actividades culturales son comunes para toda la Universidad de Cádiz en los procesos de docencia, gestión e investigación.